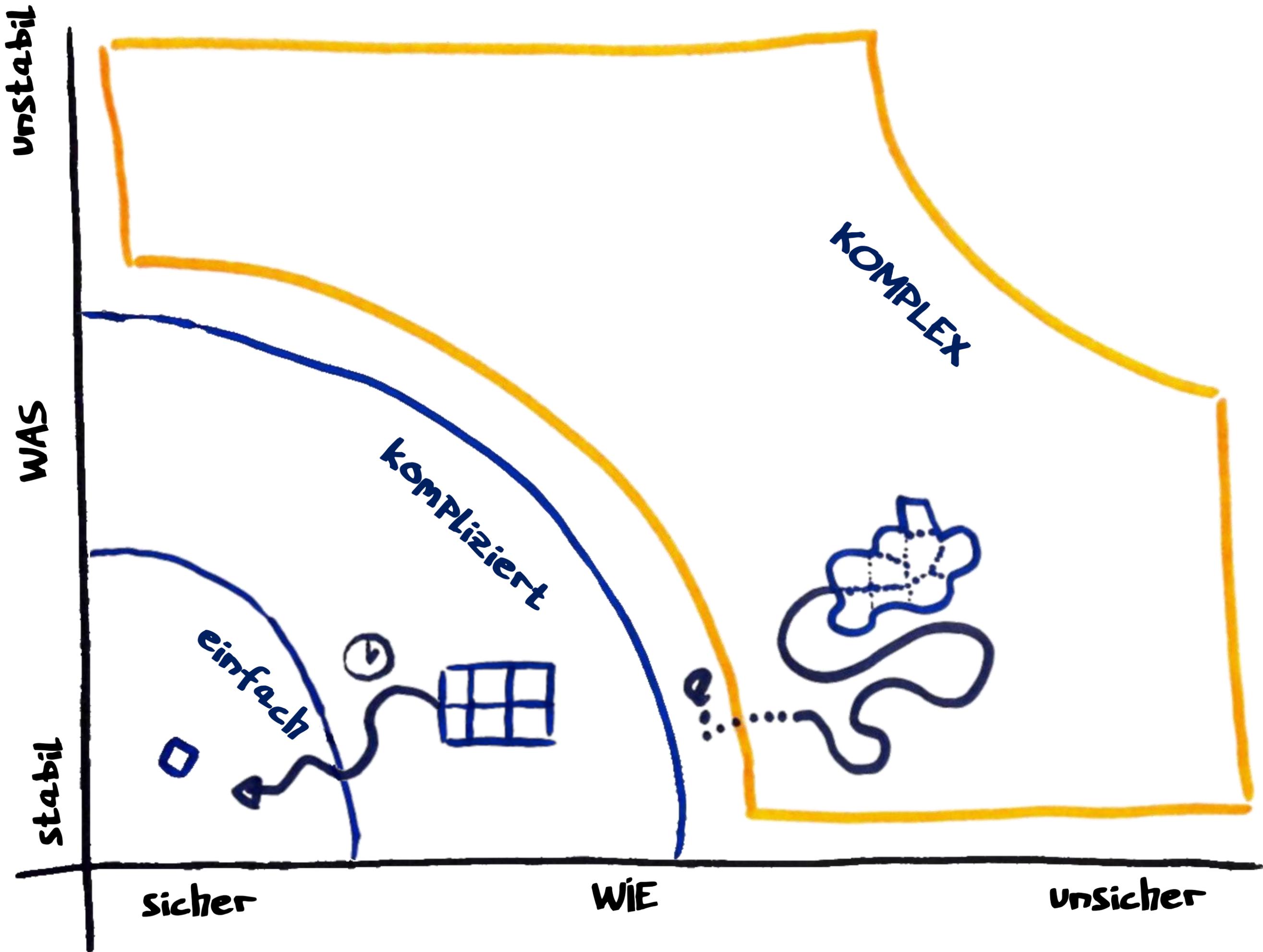
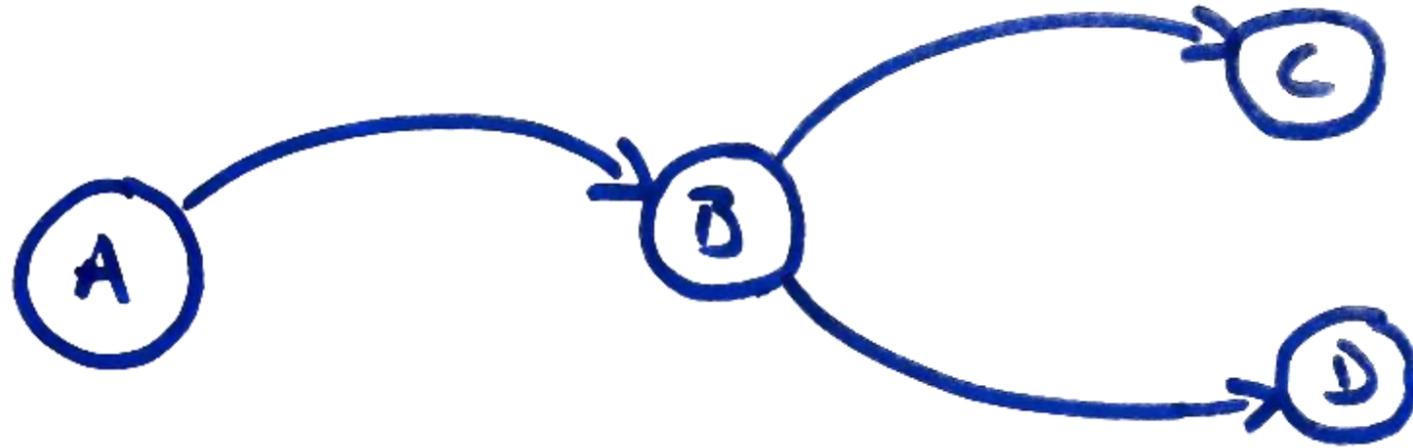


**DIE  
VERÄNDERUNG**

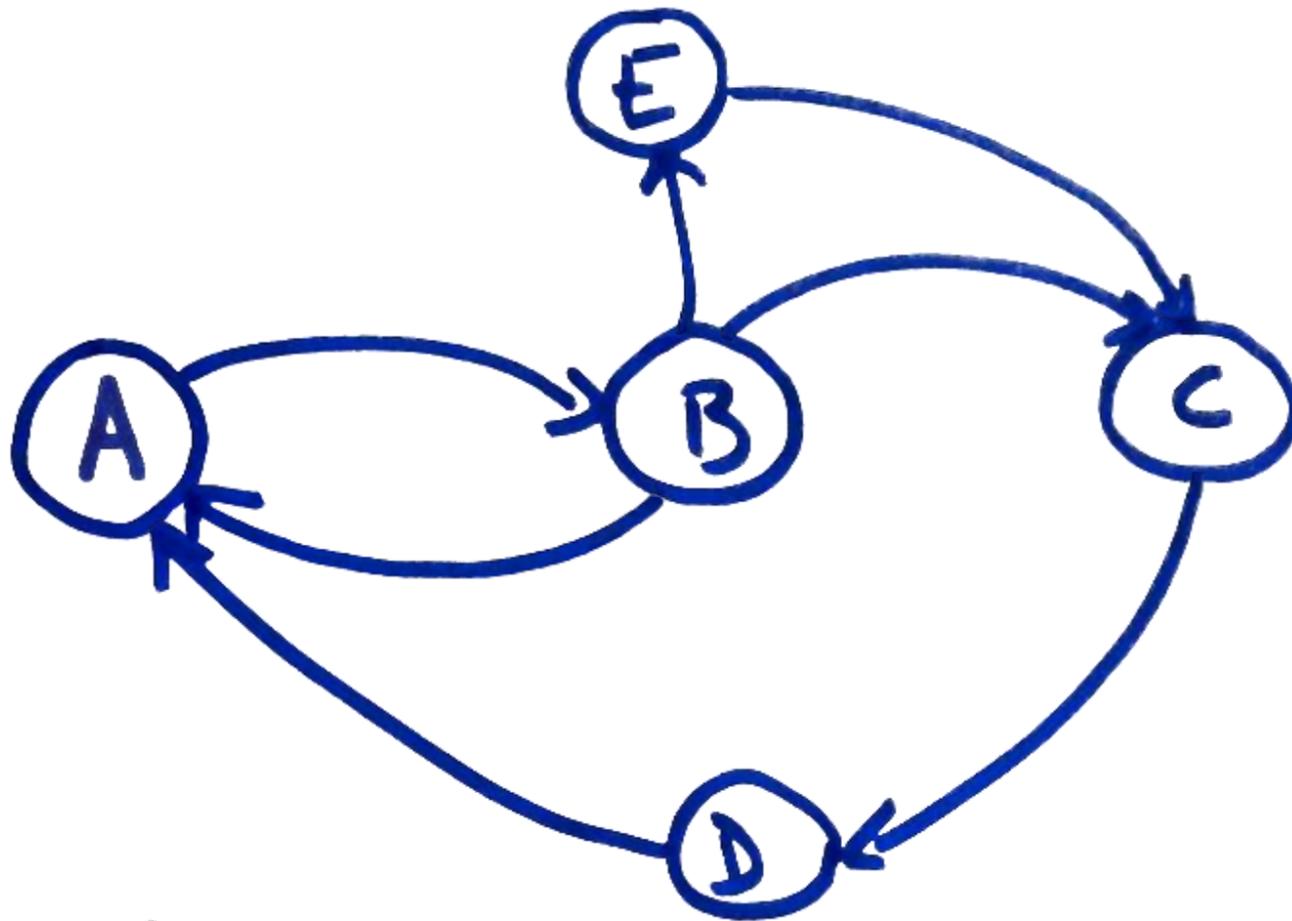


**DIE DENKWEISE**



**PLANEN**

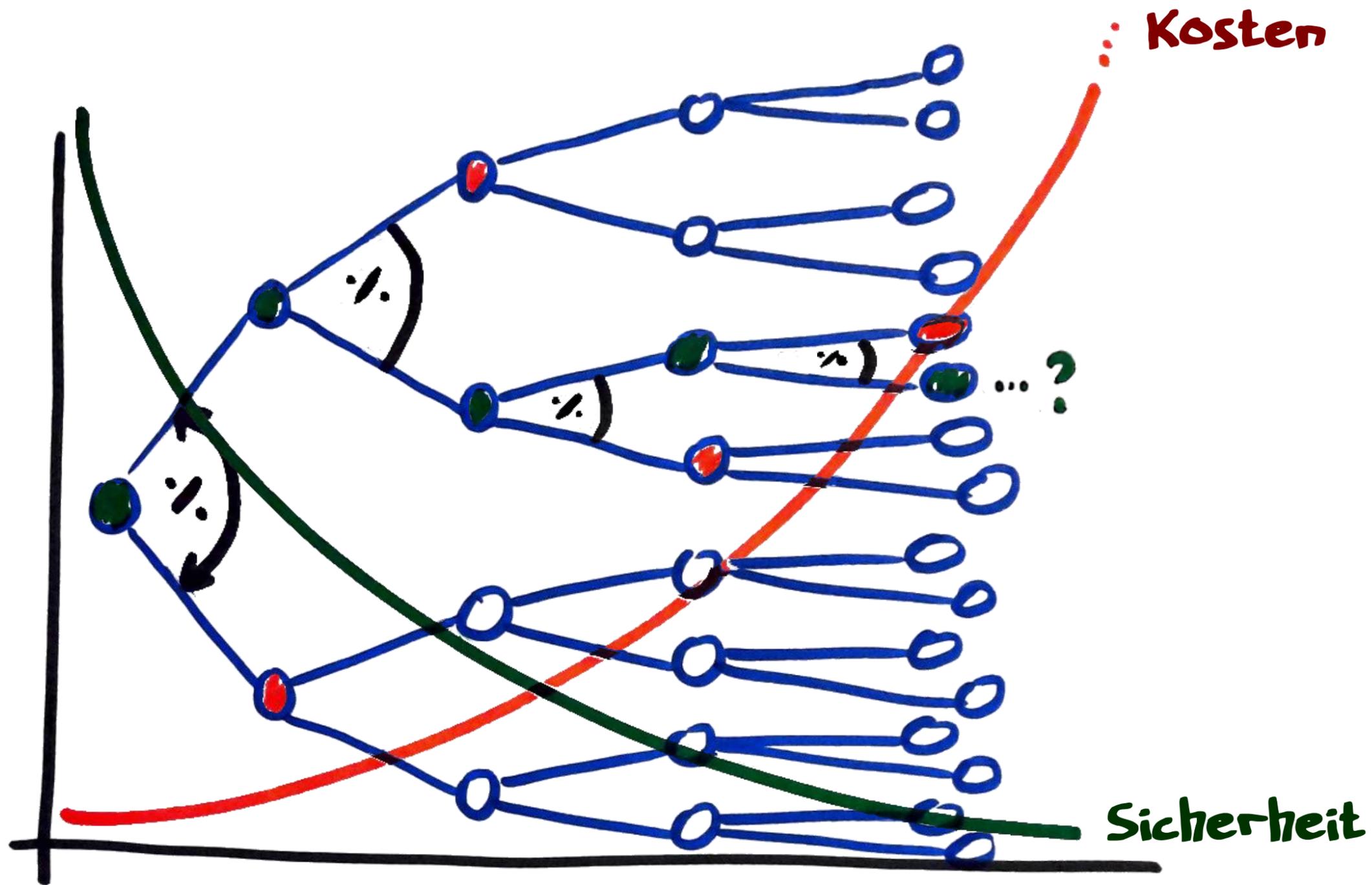
**VS.**



~~PLANEN~~

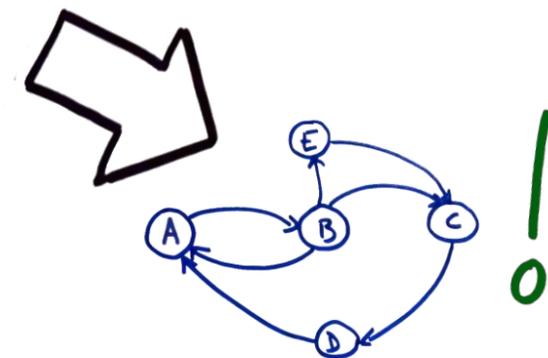
LERNEN

**DAS VORGEHEN**



**FALSCH = SCHLECHT**

**NICHTS (FALSCHES) MACHEN**



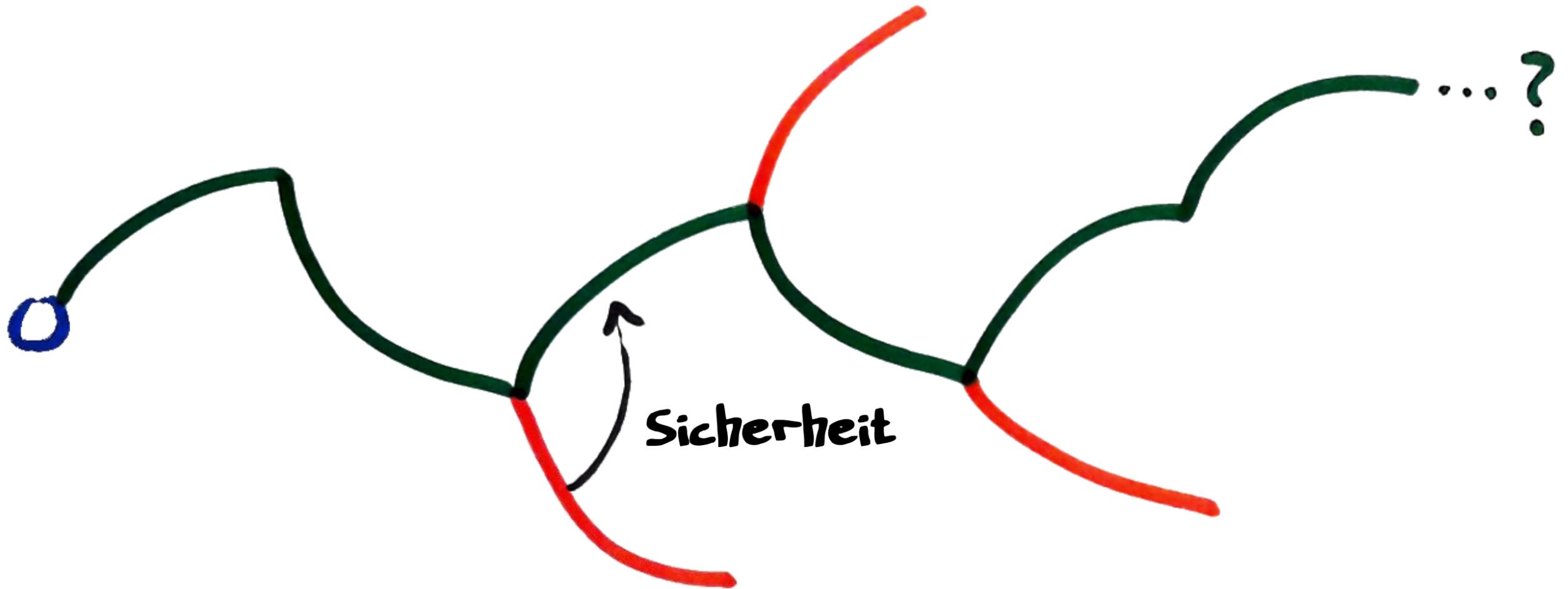
**VS.**



MVP FOKUS

Risiken minimieren

Disziplin



**FALSCH = INFORMATION + ERFAHRUNG**

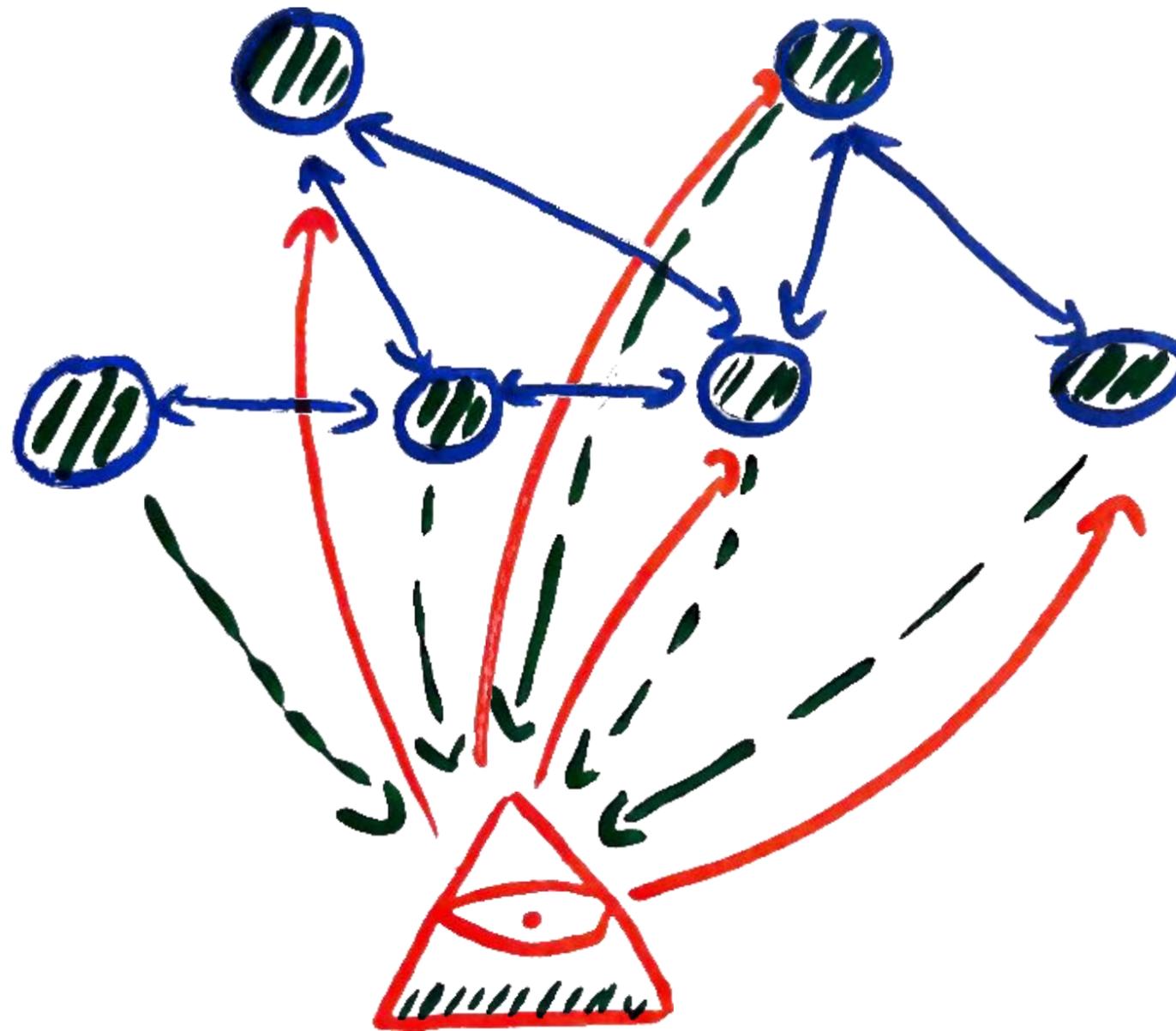
**DIE**

**ORGANISATION**

Sicherheit

Kontrolle

Stabilität



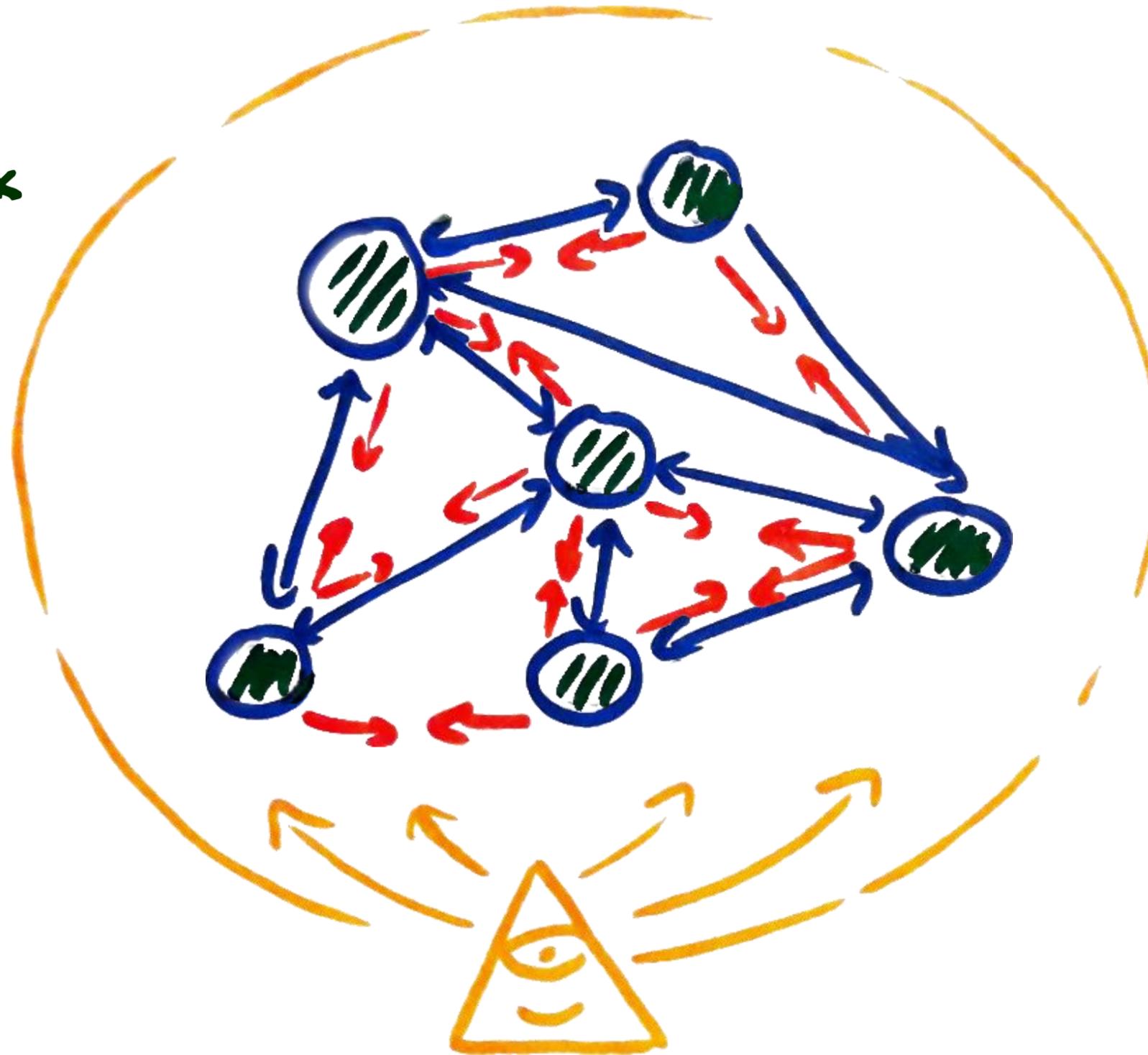
**VERANTWORTLICHE ENTSCHEIDER INFORMIEREN**

**VS.**

Autonomie

Netzwerk

Feedback

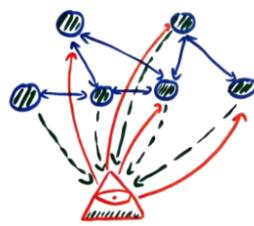


**INFORMIERTE MENSCHEN**

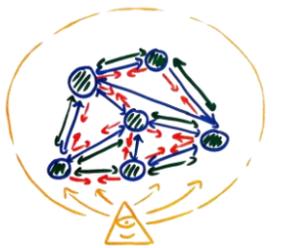
**VERANTWORTUNGSVOLL EINTSCHEIDEN LASSEN**

**MANAGEMENTWELTEN**

# X SYSTEME



# Y SYSTEME



ARBEITSVERMEIDUNG

VERHALTEN

ARBEIT KANN SPASS MACHEN

KONTROLLE UND STRAFANDROHUNG

FÜHRUNG

IDENTIFIKATION UND SITUATIVE FÜHRUNG

MENSCHEN MÖCHTEN GEFÜHRT WERDEN

VERANTWORTUNG

NATÜRLICHE VERANTWORTUNGSÜBERNAHME

GELD UND ANGST VOR STRAFEN

MOTIVATION

ANERKENNUNG UND SELBSTVERWIRKLICHUNG

WENIGE KONSTRUKTIVE KREATIVE IDEEN

KREATIVITÄT

RAUM FÜR POTENTIALENTFALTUNG

# X ODER Y WERKZEUGE?

PLAN IST REPORTING

CHEF ENTSCHEIDUNGEN

MITARBEITERGESPRÄCHE

ORGANIGRAMME

QUALITY GATES

SELBSTDEFINIERTER TEAMS

VOLLE KOSTENTRANSPARENZ

LENKUNGS-AUSSCHÜSSE

GRUPPENENTSCHEIDUNGEN

TOUR FIXES

TEAMRETROSPEKTIVEN

INDIVIDUALZIELE

URLAUBSREGELUNG

ESKALATIONSKETTEN

SCHULUNGSKATALOG

SELBSTORGANISIERTE TEAMS

360° FEEDBACK

CROSSFUNKTIONALE TEAMS

ANWESENHEITSKONTROLLE

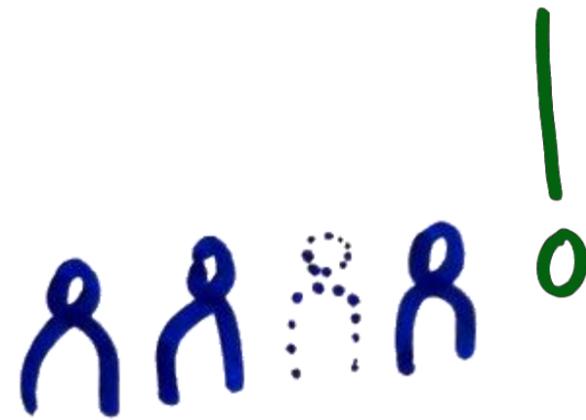
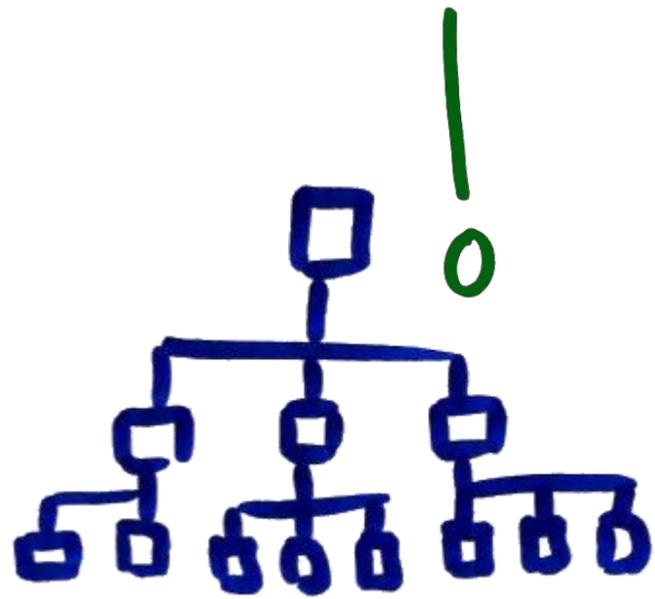
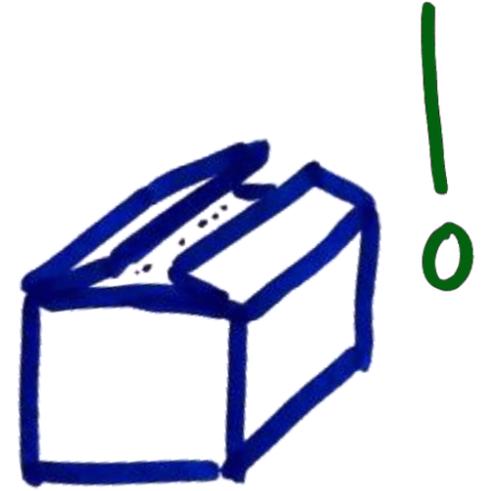
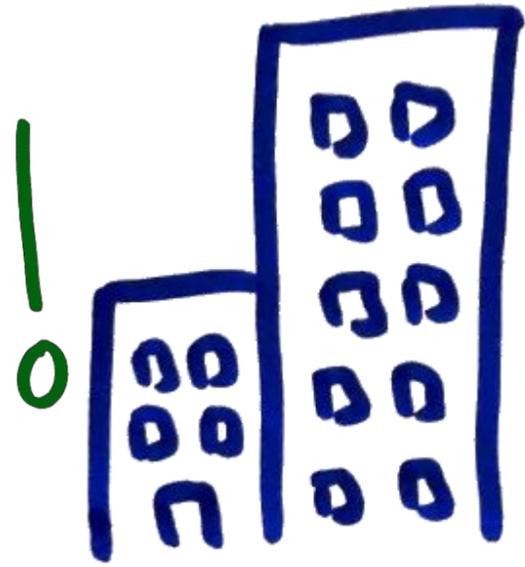
MITARBEITERBEFRAGUNGEN

VERTRAUENSARBEITSZEIT

COACHING

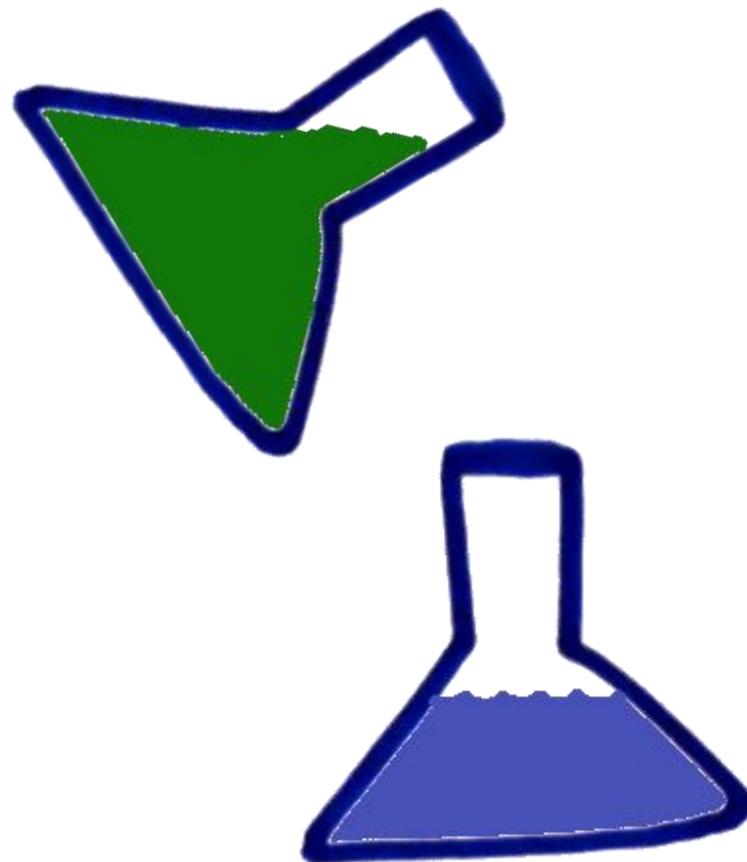
SCHULUNGSKATALOG

**DER TREIBER DER  
VERÄNDERUNG**





# EXPERIMENTE!





EINZELNE TEILNEHMER? EIN TEAM? EINE ABTEILUNG? ... ALLE?



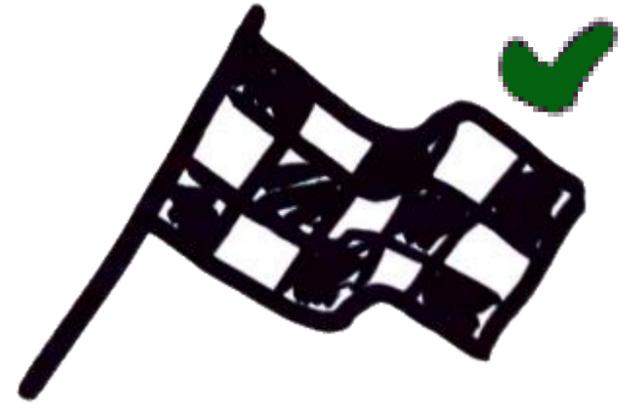
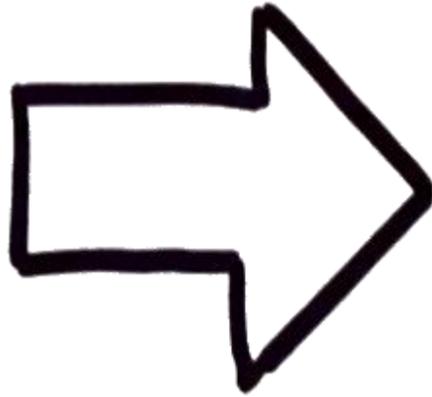
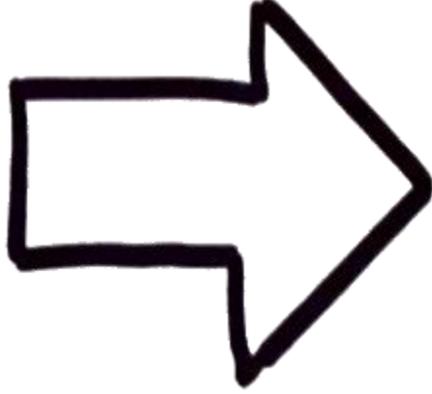
1 MAL? 1 TAG? 1 PROJEKT? ... 1 JAHR?

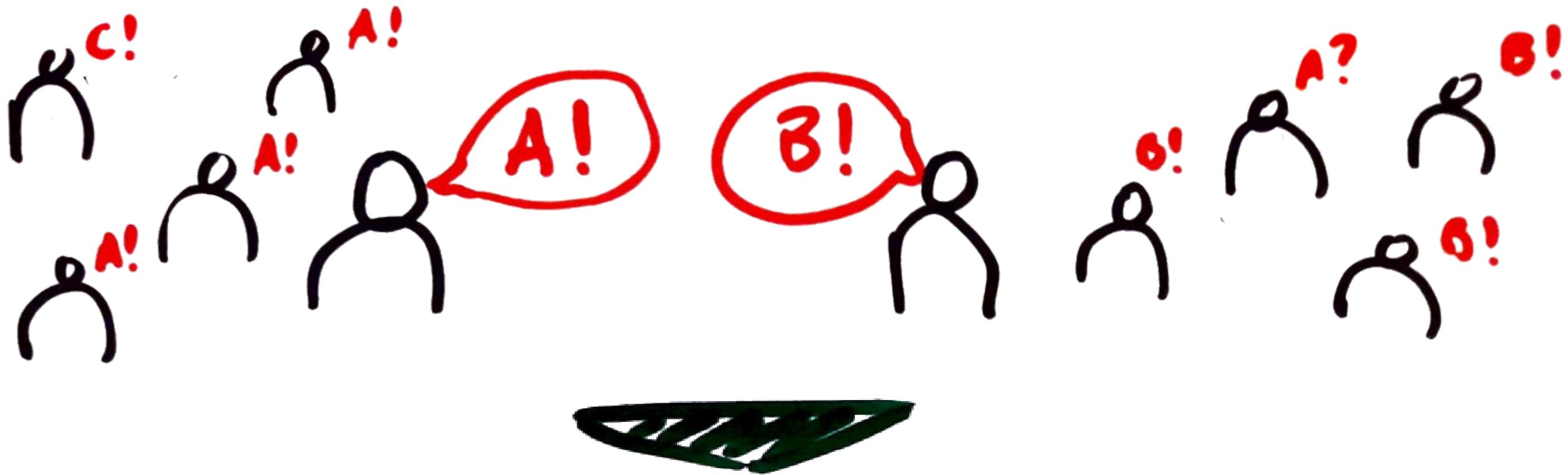


- ✓ SCHEITERN IST FÜR ALLE OK
- ✓ DAS RISIKO IST FÜR ALLE ERTRÄGLICH
- ✓ DAS EXPERIMENT IST WIDERRUFLICH

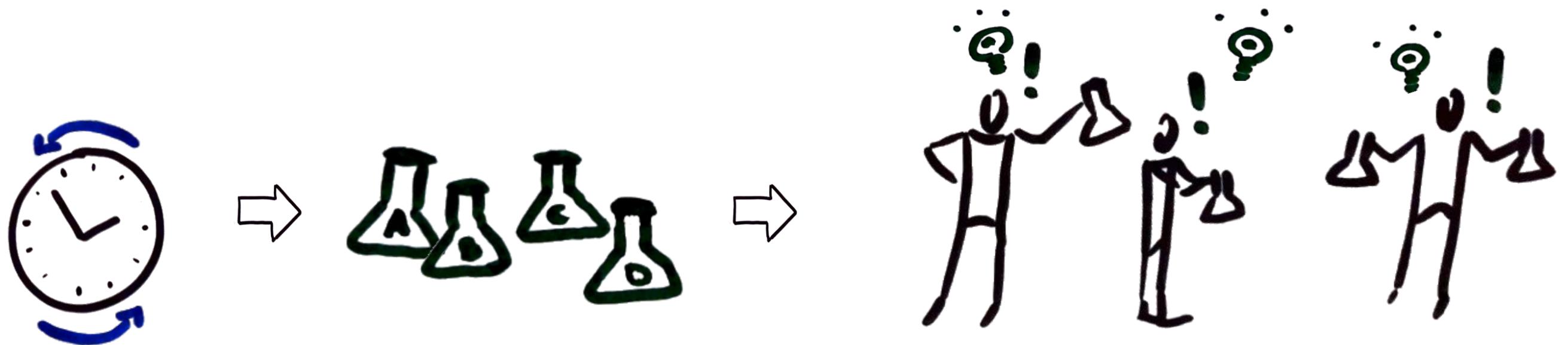


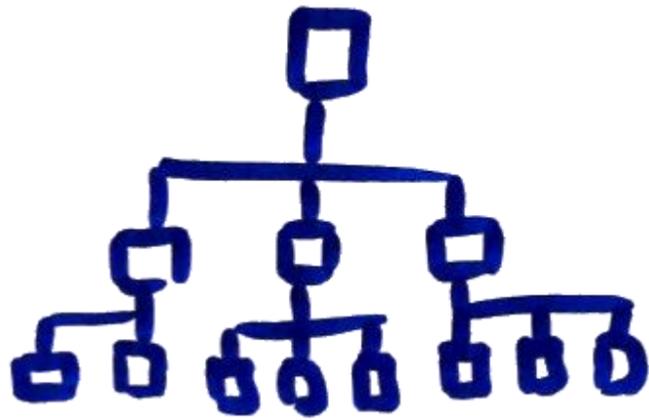
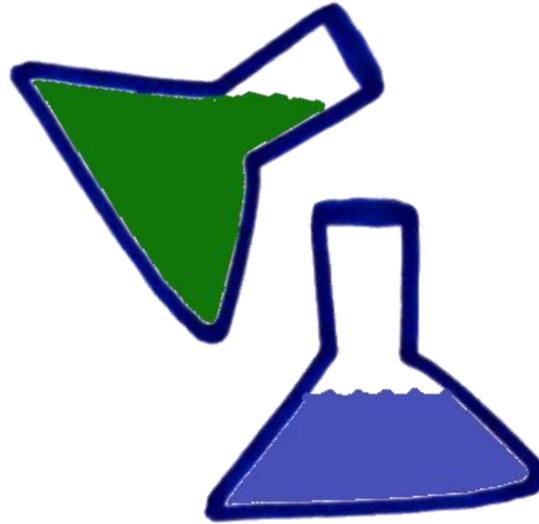
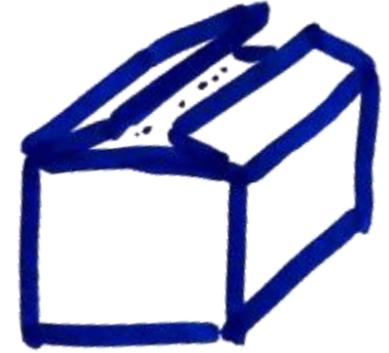
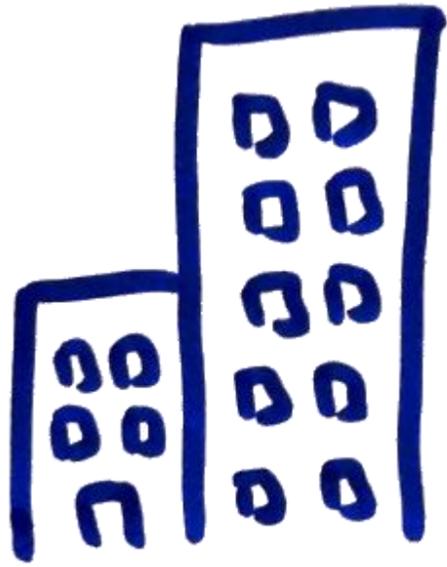
**LERNEN!**





## EXPERIMENTKULTUR IM SICHEREN RAHMEN





# MÖGLICHE LABORE DER VERÄNDERUNG...

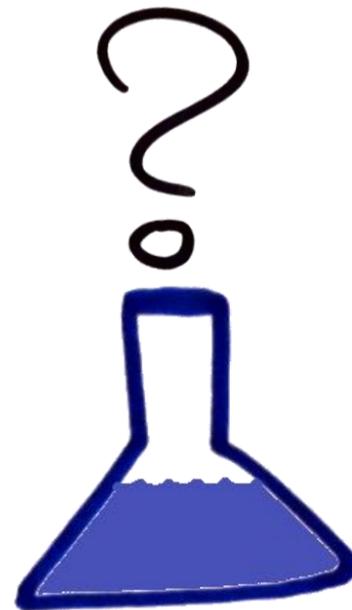
## UMGANG MIT MITARBEITERN

KUNDENFOKUS

TEAMARBEIT

STANDORTÜBERGREIFENDE

ZUSAMMENARBEIT



KOMMUNIKATION

PROJEKTARBEIT

ORGANISATIONSTRUKTUR

ARBEITSPLATZ

**Alle Materialien und  
Methoden auf  
[www.komplexitaeter.de](http://www.komplexitaeter.de)**