

Delegation Poker

- Verantwortungsübernahme mit Zwischenstufen -



Delegation Poker unterstützt euch dabei, Rollen zu klären und schnellere und klarere Entscheidungen zu treffen. Der große Mehrwert besteht darin, dass sie euren Veränderungsprozess mit Zwischenstufen zulässt. Ihr gewinnt Sicherheit, indem ihr Verantwortung in einer kontrollierten Umgebung schrittweise abgibt bzw. übernehmt.

Quelle: Management 3.0 von Jurgen Appelo (<https://management30.com/learn/>)

Informationen

- Das Team
- max. 90 Minuten
- Vor Ort, Remote oder Hybrid

Material

- Online Tool: Delegation Poker

Vorbereitung / Set up

- Poker Kartenset festlegen (Setup deines Poker Board im online Tool)

Ablauf

5 min Szenarioauswahl

Wählt typische Szenarien oder Situationen aus, über die ihr abstimmen wollt.

Stille Reflektion & Kartenwahl (Wunschzustand)

Jeder überlegt für sich: Welche Delegationsstufe passt am besten zu dieser Situation? Wählt eure Karte und legt sie verdeckt vor euch ab. Dies ist wichtig, um gegenseitige Beeinflussung zu vermeiden.

Simultane Enthüllung

Auf ein Zeichen drehen alle ihre Karten um.

Begründung und Diskussion

Diejenigen mit den höchsten und niedrigsten Werten erklären ihre Entscheidung der Kartenwahl.

Optional: Wiederholte Abstimmung und Einigung

Wiederholt die Schritte 2-4 bis ihr zu einem gemeinsamen Verständnis für die gegebene Situation gelangt.

Oder:

Einigt euch, dass ihr nicht einig seid. Beim Delegation Poker geht es vor allem darum, sukzessive eine Veränderung zu bewirken und euch langsam aber nachhaltig zu autonomen Entscheidungen zu befähigen.

Seid ihr euch im Moment noch nicht einig, gibt es nach dieser Übung erstmal keine Veränderung in der Sache. Aber ihr kommt den gewünschten Veränderungen näher, da ihr eure Dynamiken gemeinsam reflektiert habt. Sie ist ein Ausgangspunkt für die Diskussion darüber, wer was tun soll.

Variationsmöglichkeiten

Dieses Beispiel geht von der Konstellation Führungskraft -> Team aus. Es sind aber auch andere Kontexte möglich, wie zB. aushandelbare Entscheidungsautonomie zwischen Product Owner und Scrum Team, Architekten und Entwicklern u.s.w.

Auch die Skala bzw. das Kartendeck könnt ihr individuell nach euren Situationen und Bedarfen anpassen.

Moderationshinweise

- Das Ergebnis dieser Übung muss weder perfekt noch in Stein gemeißelt sein. Regelmäßige Retros sind das beste Mittel, um bei Bedarf wieder und rechtzeitig darauf einzugehen.

Mit dieser Übung

- Wie Entscheidungen in eurem Team effizient getroffen werden können.
- Wie ihr eure Verantwortlichkeiten klarer definiert.
- Wie ihr eure Entscheidungsprozesse beschleunigt.